

ATRIBUȚIILE PREVĂZUTE ÎN FIȘA POSTULUI PENTRU FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE DE  
CONSILIER JURIDIC, CLASA I, GRADUL PROFESIONAL PRINCIPAL DIN CADRUL  
SERVICIULUI RESURSE UMANE

Atribuțiile postului:

1. colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
2. întocmește,actualizează,vizează de legalitate contractele individuale de muncă ale angajaților în regim contractual din cadrul instituției, precum și a personalului medical din cadrul unităților de învățământ;
3. verifică legalitatea documentelor elaborate în cadrul serviciului și aplică viza de legalitate sau formulează obiecții de nelegalitate motivate;
4. ține evidența concediilor de odihnă, de studii, pentru evenimente deosebite sau a concediilor fără plată ale salariaților, precum și a concediilor medicale;
5. asigură întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale ale angajaților instituției;
6. monitorizează funcțiile publice vacante și participă la organizarea concursurilor pentru ocuparea acestora, în calitate de secretar/membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;
7. gestionează programul electronic „REVISAL” pentru personalul contractual din cadrul instituției;
8. gestionează programul electronic „Formularul L153” pentru personalul din cadrul instituției;
9. gestionează portalul ANFP cu privire la modificările raportului de serviciu al funcționarilor publici din cadrul instituției;
10. încheie contractele de formare profesională, care nu implică prevederile OUG nr. 34/2006;
11. răspunde de elaborarea planului anual de perfecționare profesională, precum și a oricăror altor măsuri privind perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul primăriei, le supune aprobării Primarului municipiului Arad și asigură transmiterea acestora către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, conform legii în vigoare;
12. monitorizează aplicarea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul primăriei, întocmește trimestrial un raport privind stadiul realizării măsurilor planificate și întocmește raportul anual privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice;;
13. asigură transmiterea către conducătorii tuturor compartimentelor a formularelor rapoartelor de evaluare, iar la încheierea perioadei de evaluare, în funcție de conținutul rapoartelor de evaluare, planifică participarea funcționarilor publici la programe de instruire;
14. întocmește și eliberează adeverințe cu privire la salariile de bază, locul de muncă, vechimea în muncă, etc. pentru personalul instituției;
15. acordă asistență juridică și reprezintă în fața instanței judecătorești autoritățile locale, Consiliul Local al municipiului Arad, Primarul Municipiului Arad, unitățile administrativ-teritoriale, municipiul Arad și după caz, Primăria municipiului Arad, de regulă în litigiile de muncă și în fața instanței de contencios administrativ litigiile privind funcționarii publici;
16. acordă viza de legalitate pe documentele întocmite de Serviciul Resurse Umane, în condițiile legii;
17. asigură confidențialitatea datelor personale;
18. ține evidența declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese ale funcționarilor publici din cadrul instituției, precum și a personalului contractual cu funcții de control și conducere, potrivit legii;
19. transmite în termenul prevăzut de lege, către ANI, declarațiile de avere și declarațiile de interese ale funcționarilor publici din cadrul instituției, precum și a personalului contractual cu funcții de control și conducere, potrivit legii;
20. redactează răspunsuri la corespondența repartizată de șeful ierarhic;
21. preia corespondența de la Serviciul Relații cu Publicul,o înregistrează în registrul special de corespondență și o distribuie pe bază de semnătură funcționarilor publici desemnați cu soluționarea de șeful ierarhic;
22. respectă procedurile de sistem și operaționale pentru activitatea pe care o desfășoară în cadrul compartimentului, în vederea atingerii obiectivelor specifice compartimentului;
23. participă la realizarea obiectivelor specifice pentru activitatea desfășurată.
24. asigură ducerea la îndeplinire a acțiunilor preventive / corective inițiate la nivelul compartimentului din care face parte, sau inițiate de managementul de vârf.
25. propune măsuri de îmbunătățire a procesului din care face parte activitatea desfășurată și inițiază acțiuni preventive.
26. participă la identificarea riscurilor în cadrul compartimentului și la evaluarea acestora
27. implementează acțiunile prevăzute în Registrul de riscuri al compartimentului unde lucrează.
28. respectă prevederile codului etic, ale regulamentului intern și ale celorlalte norme interne privind conduita în cadrul instituției;
29. în cazul înregistrărilor privind calitatea, răspunde de: calitatea informațiilor incluse în aceste înregistrări; forma și modul de prezentare a acestora; datarea și semnarea înregistrărilor; utilizarea formularelor codificate stabilite.
30. îndosariază și păstrează în cadrul compartimentului înregistrările pe care le-a întocmit;
31. pune la dispoziția factorilor responsabili de funcționarea SMC înregistrările calității solicitate.
32. în cazul identificării unor dovezi în ceea ce privește existența unor posibile fraude, acte de corupție sau orice alta activitate ce poate afecta în sens negativ interesele majore ale PMA, aduce deîndată respectivele dovezi la cunoștința șefului ierarhic superior.

33. în situația observării unui incendiu anunță serviciile de urgență 112 și ia măsuri pentru limitarea și stingerea incendiului cu mijloacele de primă intervenție;

34. respectă reglementările tehnice și dispozițiile de apărare împotriva incendiilor și nu primejduiește prin deciziile luate viața, bunurile și mediul;

35. respectă normele specifice de protecție civilă, participă la activitățile de pregătire specifice și contribuie la ducerea la îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în planurile de pregătire și programele de protecție civilă sau a celor dispuse de autoritățile abilitate pe timpul acțiunilor de intervenție și de restabilire a stării de normalitate.

Obligații în executarea, respectiv la încetarea raportului de serviciu cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal:

1. pe durata executării raportului de serviciu și pe o durată de 50 ani de la încetarea acestuia, se va respecta confidențialitatea datelor cu caracter personal la care are acces salariatul în exercitarea funcției deținute;

2. angajatul se obligă ca, atât pe durata executării raportului de serviciu, cât și pe o perioadă de 50 ani de la data încetării acestuia, indiferent de cauza acestei încetări:

a) să nu sustragă, copieze, multiplice etc. documentele și informațiile conținând date cu caracter personal, precum și datele cu caracter personal ale publicului ( persoane fizice și delegați/împuterniciți ai persoanelor juridice) sau ale altor terțe persoane colaboratori ai autorităților administrației publice locale și aparatului de specialitate, la care are acces în exercitarea funcției;

b) să nu transmită documentele și informațiile ( inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), datele cu caracter personal ale publicului sau terților colaboratori ai autorităților administrației publice locale și aparatului de specialitate, la care are acces în exercitarea funcției, indiferent dacă acestea sunt confidențiale sau au caracter de secret de serviciu, fără acordul conducerii Municipiului Arad, în afara spațiilor în care Municipiul Arad își desfășoară activitatea (inclusiv prin transmiterea unor documente/ date cu caracter personal /informații către adresele de e-mail personale) sau din locațiile în care acestea au fost depuse în scopul menținerii regimului lor confidențial;

c) să nu divulge sau să comunice documente și informații ( inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad direct sau indirect (prin mijlocirea unui terț intermediar) nici unei persoane fizice sau juridice, nici unei entități fără personalitate juridică și nici unei autorități, cu excepția transmițerilor impuse de executarea funcției în cadrul instituției și divulgărilor permise de prevederile legale în vigoare;

d) să nu folosească documentele și informațiile ( inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), datele cu caracter personal și/sau documentele confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad în beneficiul propriu sau în beneficiul unui terț, precum și în niciun alt mod decât cele prevăzute în regulamentele interne pentru realizarea activităților sale profesionale;

e) să depună toate eforturile pentru a împiedica transmiterea neautorizată de informații și documente (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad către persoane fizice sau juridice, către entități fără personalitate sau către autorități neautorizate să primească asemenea informații și/sau documente;

f) să depună toate eforturile pentru înlăturarea sau, în măsura în care aceasta nu este posibilă, pentru limitarea efectelor oricărei dezvăluiri neautorizate a unor informații și documente (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale ori secrete de serviciu;

g) să respecte prevederile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, legile, procedurile și instrucțiunile aplicabile în materia respectării regimului datelor cu caracter personal și a secretului profesional;

3. informațiile făcute publice prin comunicate de presă sau prezentări publice de către însăși Municipiul Arad nu constituie secret de serviciu sau informații confidențiale ale angajatorului;

4. toate înscrisurile (inclusiv dar fără a se limita la documente scrise/ inscripționate în orice fel pe orice tip de suport de date) aparținând Municipiului Arad sau provenind de la acesta, sunt proprietatea acestuia din urmă;

5. angajatul este obligat să predea înscrisurile proprietate ale Municipiului Arad către reprezentanții legali ai acestuia din urmă:

a) oricând acest lucru îi va fi solicitat de către șefii săi ierarhici;

b) în cazul încetării raportului de serviciu, indiferent de cauza acestei încetări.

6. angajatul este de acord ca toate drepturile de proprietate intelectuală și beneficiile asupra/ rezultând din munca (inclusiv dar fără a se limita la invenții, cercetare, know-how, drafturi de documente etc.) prestată de acesta sau la care a participat pe durata raportului de serviciu, referitoare la activitatea Municipiului Arad sunt proprietatea acestuia din urmă;

7. angajatul se obligă să respecte confidențialitatea parolilor de utilizator în rețeaua computerizată a Municipiului Arad. Parolele de utilizator trebuie schimbate periodic, persoana care face cunoscută această parolă fiind

responsabilă direct de posibilele consecințe. În eventualitatea unei dezvăluiri accidentale a parolelor de utilizator ori a oricărui alt element de securitate, angajatul are obligația de a înștiința imediat departamentul IT.

8. în vederea asigurării îndeplinirii corespunzătoare a obligației de confidențialitate precum și în circumstanțele sesizării dispariției de bunuri (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal) proprietatea Municipiului Arad sau a unui alt proprietar, în spațiile în care Municipiul Arad își desfășoară activitatea, orice angajat este obligat să coopereze cu persoanele desemnate de către conducerea Municipiului Arad în vederea organizării de controale în conformitate cu prevederile legale. Toate fișetele, dulapurile, sertarele, birourile și, în general, toate elementele de mobilier din incinta Municipiului Arad sunt proprietatea acestuia și pot fi oricând controlate în scopurile mai sus menționate, în prezența angajatului care are în custodie aceste bunuri. Sustragerea de la efectuarea controlului sau obstrucționarea în orice mod a controlului constituie abatere disciplinară gravă și poate fi sancționată ca atare, cu respectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile. Același regim juridic îl au și calculatoarele, laptopurile, imprimantele, scanerele și celelalte echipamente ale angajatorului, inclusiv programele software instalate pe acestea și informațiile conținute de acestea (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal), angajatorul având dreptul de control nerestricționat cu privire la acestea. Având în vedere faptul că uzul în interes personal al bunurilor angajatorului (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal) este strict interzis, angajatorul având dreptul nerestricționat de a accesa la orice moment orice informații aflate pe echipamentele Municipiului Arad, angajații recunoscând pe deplin dreptul de proprietate al angajatorului asupra acestora;

9. la încetarea raportului de serviciu (indiferent de cauza acestei încetări) salariatul va preda pe bază de proces verbal telefoane, agende și laptop (conținând baza de date a publicului - persoane fizice și delegați/împuțerniciți ai persoanelor juridice);

10. Condițiile utilizării adreselor de e-mail profesionale:

a) pe durata executării raportului de serviciu, salariatul are interdicția de a utiliza adresa de e-mail profesională în interes și în scop personal și de a șterge conținutul global sau selectiv al e-mailurilor primite în exercitarea funcției;

b) la încetarea raportului de serviciu conținutul mesajelor de interes pentru instituție (în special, dar fără a se limita la mesaje ale publicului) vor fi predate de persoana vizată (asociat, colaborator, angajat) către director/șef serviciu/șef birou.